

Uchwała Nr XL/258/2018
Rady Gminy Rojewo
z dnia 11 czerwca 2018r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rojewo.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1 lit. c, art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.¹), art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2018r. poz. 994 z późn. zm.²) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 936) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Rojewo - Rafała Sebastiana Żurowskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4700,00 zł (słownie: cztery tysiące siedemset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny - 1900,00 zł (słownie: tysiąc dziewięćset złotych),
- 3) dodatek specjalny - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2.

Wójtowi Gminy Rojewo przysługuje ponadto, zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3.

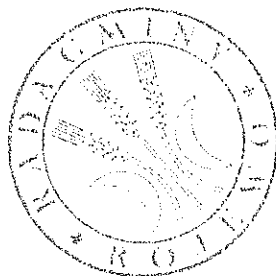
Traci moc Uchwała Nr XIII/80/2015 Rady Gminy Rojewo z dnia 30 grudnia 2015r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rojewo.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 01 lipca 2018r.



PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Mąka

¹ Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2017 r. poz. 60 i poz. 1930.

² Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej „ustawą”, wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

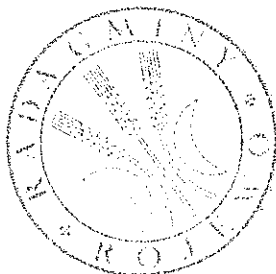
Stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 ustawy wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje- oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust. 2 ustawy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach)- także dodatek specjalny.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, w tym zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z konieczności dostosowania regulacji dotyczących wynagrodzenia Wójta Gminy Rojewo do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny zostały ustalone w granicach wynikających z wyżej powołanego rozporządzenia.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.



PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Mąka