

Uchwała Nr XXXIV/217/2021

Rady Gminy Rojewo z dnia 29 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rojewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 18 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm¹.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm².) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się dla Wójta Gminy Rojewo Pana Rafała Sebastiana Żurowskiego wynagrodzenie miesięczne:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9.220,00 złotych,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2.830,00 złotych,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Kwota wynagrodzenia określona w § 1 ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr III/17/2018 Rady Gminy Rojewo z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rojewo.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Rojewo.

§ 5.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz.U. z 2021 r. poz. 1834

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w : Dz.U. z 2021 r. poz. 1834

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Mąka

UZASADNIENIE

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77 § 1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) wynagrodzenie Wójta powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:

- maksymalne – 10 250,00 zł
- minimalne – 8 200,00 zł

2. Dodatek funkcyjny w kwocie:

- maksymalny – 3 150,00 zł
- minimalny – 2 520,00 zł

3. Dodatek specjalny w wysokości:

30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowania okresów zatrudnienia.

Na podstawie art. 18 w zw. z art. 11 pkt. 3 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. 1834), wynagrodzenie Wójta należy ustalić od dnia 1 sierpnia 2021 r.



PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Młaka

